



Dans le cadre de programmations et moyens budgétaires validés en comité syndical, le Syndicat mixte du Parc naturel régional des Préalpes d'Azur recrute :

Un chargé de projets « Transitions économiques »

CONTEXTE :

Le Parc naturel régional (PNR) des Préalpes d'Azur a été créé le 30 mars 2012 à la suite d'une concertation locale de plusieurs années et d'une volonté de dynamiser les activités économiques autour de la préservation et de la mise en valeur des patrimoines du territoire. En effet, le territoire possède des patrimoines naturels, culturels et paysagers exceptionnels mais fragiles. Ils sont menacés par un déclin des activités économiques au Nord du territoire et par une pression résidentielle et de loisirs plus au Sud et à l'Est.

Le Syndicat mixte du PNR est chargé d'animer le projet de territoire et d'accompagner les projets locaux, en particulier ceux portés/impulsés par les collectivités adhérentes : 48 communes, 4 intercommunalités, le Département des Alpes Maritimes, la Région Sud (Provence Alpes Côte d'Azur).

Un des enjeux majeurs est d'allier développement local et préservation des patrimoines dans ce contexte.

En matière de développement local, les priorités de la Charte du Parc relèvent de plusieurs orientations, notamment :

- 2 – exprimer le potentiel agricole, pastoral et forestier des Préalpes d'Azur, au service de la biodiversité, du cadre de vie et d'une alimentation saine
- 4 - ancrer le territoire dans une économie rurale et équilibrée
- 6 – répondre au besoin de développement sans hypothéquer les atouts environnementaux et la dimension sociale
- 9 – Structurer une offre touristique de valorisation des patrimoines intégrée la politique de préservation
- 11 – stimuler la formation et l'insertion dans un contexte économique local fragile
- 12 – construire un PNR exemplaire au niveau environnemental et social, démocratique et fédérateur des énergies pour l'intérêt général

Avec l'avancement de la Charte et les projets menés par ailleurs dans les domaines de l'agriculture, la forêt, le tourisme et les activités de pleine nature, la transition énergétique et la croissance verte, aujourd'hui les priorités évoluent : se fait jour l'intérêt d'une identification et d'une structuration de l'écosystème d'acteurs économiques (les entreprises et l'ensemble des dispositifs d'appui), notamment dans les champs de l'émergence/construction de projets, de l'accompagnement et de la formation, qui présentent des spécificités en milieu rural.

NB : Outre l'organigramme actuel, le Parc envisage en plus du présent recrutement une mission de 2 ans (2022-2023) pour la mise en réseau des acteurs professionnels de l'accueil/service dans le champ de l'attractivité touristique (restaurants, hébergeurs, APN, activités à la ferme, artisans d'art, professionnels du bien-être), en priorité le long des principales itinérances touristiques et de la marque Valeur Parc, dans le cadre de la stratégie Espace Valléen. Cette mise en œuvre est soumise à l'obtention des subventions.

PROJET/MISSIONS :

L'objectif sur la période est de :

- dynamiser et faciliter un développement ou une mutation de certaines activités en phase avec les enjeux d'emploi local, de maintien ou création de services préservant et valorisant les patrimoines qui constituent les Préalpes d'Azur.
- Innover pour et par les habitants du territoire (fondement des Parcs naturels régionaux)
- Réajuster l'action relative au mécénat et au parrainage (prospection en lien avec les thématiques du Parc, mécénat de compétence, club type cigales/rotary ..).

Cet objectif et la visibilité budgétaire pour ce poste s'établissent à horizon de mars 2023

Il s'agit pour cela, en transversalité avec différents autres chargés de projets du Parc (ex : milieux naturels, éducation, tourisme, transition énergétique, aménagement et paysages...) et les partenaires :

- **De consolider un écosystème de développement local, « de l'idée au projet » :**
 - Identifier et matérialiser l'écosystème des acteurs en place ;
 - Tisser les liens entre partenaires pour faciliter la concrétisation de projets et la mise en lien des acteurs du territoire ;
 - Accompagner la mobilisation des collectivités compétentes autour des potentiels immobiliers vacants ;
 - Mettre en place les partenariats nécessaires avec les structures impliquées (intercommunalités, chambres consulaires, organisations professionnelles, autres collectivités, associations, etc.) ;
 - Animer ce panel d'acteurs au service/compte tenu des spécificités rurales ;
 - Mobiliser les acteurs locaux (municipalités, secteur commerces et services) pour identifier les besoins et les orienter vers les dispositifs existants, voire étudier les opportunités de développement de la marque « Valeurs Parc » dans ces domaines d'activités. Une grande consultation est lancée pour identifier les envies/capacité d'agir et les projets (notion de projets dormants), puis prioriser et accompagner ceux qui ne trouvent pas de cadre dans les dispositifs déjà en place.
- **De mobiliser et mettre en réseau les acteurs de l'accueil et des services loisirs/bien-être**
 - En priorité le long de la Maralpine et autour de la marque Valeur Parc
 - Promotion du Fond tourisme durable
 - Capitalisation des outils d'animation et de l'annuaire du système d'acteurs au service de la transition des socio-professionnels,
 - Emergence de formation collective
- **De mobiliser les communes et les organisateurs d'épreuves sportives coupant les routes dans leur démarche progrès pour des manifestations à bénéfice partagé entre les pratiquants et les habitants** : mise en œuvre de la procédure d'avis et propositions d'optimisation.
- **De relancer la dynamique de mécénat** : plan d'action à mettre en place à partir de l'automne 2022

Pour ce faire, sous la responsabilité hiérarchique de la direction, le/la chargé.e de projets :

- Veille à inscrire les opérations dans le respect de la Charte du Parc, et en complémentarité/synergie avec les autres partenaires du territoire (notamment Intercommunalités, Département, Région, chambres consulaires, etc.)
- Travaille en étroite collaboration avec les chargés de projets dont les champs d'intervention sont reliés à ses missions afin d'assurer la cohérence avec les programmes d'actions et d'améliorer réciproquement la transversalité/intégration des projets.
- Mobilise et accompagne le ou les élus référents mobilisés sur les thématiques/les projets. Le cas échéant, se rend disponible en appui aux porteurs de projets du territoire (dans les limites et priorités du plan de charge validées par la hiérarchie et selon procédure de sollicitation) ;
- S'implique dans les différents réseaux d'acteurs et institutionnels utiles à la bonne conduite des projets, pour élargir le champ de vision sur des problématiques communes, rechercher des coopérations et engager des conventions de partenariat dans le domaine ;
- Assure une veille juridique, technique et scientifique intra et extra territoriale afin de nourrir les actions de l'idée au projet ;
- Propose et organise toutes les réunions, concertations et comités nécessaires à l'avancement des projets ;
- Veille aux possibilités de financement pour les projets du territoire et au suivi budgétaire de ses actions (conception de dossier pour solliciter des financements publics ou privés, assurer le suivi de leur mise en œuvre, rédiger les bilans techniques, administratifs et financiers des opérations conduites)
- Peut être amené à encadrer un stagiaire, un volontaire en service civique ou un renfort saisonnier.

PROFIL :

FORMATION – DIPLOMES REQUIS :

- **Formation :** Bac +5 dans le domaine du développement local ou expérience significative en rapport
- **Expérience :** souhaitée d'au moins 2 ans en lien avec une approche territorialisée du développement économique en milieu rural, l'accompagnement de l'idée au projet/la construction d'offre d'activité en partant des ressources et potentiels du territoire...
- **Permis B** indispensable.

CONNAISSANCES :

- Connaissances en développement local, les services et l'économie en territoire rural,
- Connaissance du milieu de l'entreprise,
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'environnement institutionnel et des acteurs publics (Etat, collectivités locales),
- Connaissance des dispositifs d'intervention et de financements locaux, départementaux, régionaux, nationaux, européens et internationaux dans ses domaines de compétences,
- Connaissance des enjeux, du fonctionnement et de l'organisation d'un PNR,
- Textes législatifs et outils en lien avec le développement économique.

SAVOIR-FAIRE TECHNIQUES ET RELATIONNELS :

- Capacité à l'élaboration et à la mise en œuvre de projet dans ses différentes étapes :
 - aide à l'émergence de projets, concertation

- aide à l'émergence d'idées innovantes
- réalisation d'états des lieux / diagnostics,
- définition d'objectifs et de moyens,
- rédaction de cahiers des charges,
- recherche de financements,
- mise en œuvre et animation,
- suivi des prestations,
- bilan et évaluation
- Qualité rédactionnelle et d'expression orale.
- Capacité à susciter des consensus permettant aux partenaires la mise en place d'une action collective.
- Capacité à animer des groupes et à la conduite de réunion.
- Capacité à argumenter et à convaincre.
- Maîtrise des outils bureautiques.

QUALITES ET APTITUDES :

- Être force de proposition / Innovation
- Capacité relationnelle et d'écoute,
- Capacité de médiation.
- Capacité d'encadrement (stages/apprentissage), relation à la maîtrise d'œuvre externe (assistance à maîtrise d'ouvrage).
- Conduite de projets
- Ouverture d'esprit permettant l'élargissement et la mise en perspective de problématiques.
- Travail en équipe et en réseau
- Polyvalence et pluridisciplinarité
- Disponibilité.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Rigueur.
- Diplomatie.

CONDITIONS :

- **Temps de travail** : temps complet sur la base de 35h/semaine (1607 heures plafond plancher). Déplacements et réunions possibles le week-end et en soirée selon les besoins de la mission ;
- **Télétravail/travail mobile** : maximum 16 heures par semaine ; mise à disposition d'un ordinateur et d'un téléphone portable ;
- **Lieu de travail** : 1, avenue François Goby- 06460 Saint-Vallier-de-Thiery
- Déplacements fréquents sur le territoire et ponctuels en région/France ; le PNR met à disposition des véhicules de service pour les missions de l'agent
- **Type de poste** : Contrat de projet - emploi non permanent – Contrat à durée déterminée jusqu'au 30 mars 2023 au plus tard (potentiellement renouvelable selon programme opérationnel suivant)
- **Rémunération** : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale - Ingénieur Territorial (Catégorie A) et selon expérience.
- **Avantages** : tickets restaurant
- **Prise de poste** : Au plus tôt à partir de mai 2022.

CANDIDATURE :

Lettre de motivation et CV adressés **par mail uniquement** : recrutement@pnr-prealpesdazur.fr au plus tard le **3 avril 2022** avec en objet la mention « Recrutement chargé de projet Transitions économiques »

En cas de sélection, le jury de recrutement aura lieu le **26 avril 2022** à Saint Vallier de Thiery.